



# SINTEC

promueve el desarrollo de **talento en equidad**

Como parte de su agenda de equidad de género, Sintec lleva a cabo diálogos para discutir retos y estrategias para apuntalar el desarrollo profesional y personal de nuestro talento.

“**M**ujeres que se transforman y transforman”, fue el eje temático del primer espacio creado por Sintec Consulting para promover el crecimiento personal y profesional, además del empoderamiento de las líderes en formación. En el inicio de la sesión, **Cecilia Vargas, Socia Sintec** en la oficina Ciudad de México, habló acerca de la importancia del talento y la diversidad de perspectivas en la contribución hacia los negocios.

“Se ha demostrado que la incorporación de mujeres a puestos de liderazgo se ha traducido en mejoras considerables para los negocios y por ello el liderazgo de mujeres no solo es un tema de las mujeres; debemos pensar en liderazgo colaborativo, más allá del género o la edad, se trata sólo del talento”, destacó Cecilia durante su mensaje de bienvenida.

La sesión inició con una presentación sobre el papel de las mujeres en las compañías a nivel mundial en donde **Ana Nito, Business Partner de oficina Ciudad de México**, se refirió a algunos beneficios que, diversas instituciones académicas y de investigación, han documentado sobre la incorporación de mujeres en las posiciones de liderazgo, “se ha encontrado que las empresas se benefician enormemente al aumentar las oportunidades de empleo y liderazgo para las mujeres; las compañías con un porcentaje superior de mujeres en funciones de alta gerencia, obtienen mejores calificaciones en todas las dimensiones del desempeño organizacional”, comentó Ana a los asistentes.



Ana Nito, Business Partner de oficina Ciudad de México, compartió con los asistentes algunas estadísticas sobre inclusión de mujeres en las empresas

**Desafiar los límites, construir redes de apoyo y generar un camino propio, sin exigencias imposibles de cumplir, son algunas de las claves con las que mujeres y hombres pueden construir su liderazgo.**

## ¿Cómo transformarse en líderes y hacer que ese liderazgo transforme a otros?

En el panel central del evento, mujeres líderes de diversas industrias compartieron su experiencia como profesionistas, así como los aspectos clave que les han permitido alcanzar sus metas. En el panel participaron **Lourdes López, Consultora independiente** con amplia experiencia en el ramo; **Carolina Espinal, Managing Director de HarbourVest Partners**; **Norma Saenz, Directora de Recursos Humanos de GE**; y **Claudia Castro, Vicepresidenta de Cadena de Suministro en AT&T**.

Para ser líderes, es vital saber hasta dónde queremos llegar. “Tener muy claro qué quieres y responderlo de forma sincera, entender qué significa para tí, es una forma clara de impulsarte a identificar las diferentes formas de alcanzarlo”, afirmó Lourdes Lopez durante su participación. Agregó que para poder desafiar sus límites, mujeres y hombres deben tener siempre una visión positiva de **cómo sí lograrlo**, sin importar los obstáculos a los que se enfrenten.

Aunque esta labor no es una tarea sencilla, las panelistas resaltaron la importancia de construir redes de apoyo. “Las redes de apoyo tienen diferentes formas de integrarse, pero tienen el mismo objetivo, ayudarnos a superar las dificultades en el camino y contar con el acompañamiento que nos permita sentir que los desafíos del día a día tienen solución”, resaltó Carolina Espinal.



Cecilia Vargas, Socia Sintec de la Oficina CDMX dio la bienvenida al panel



Además de estas redes, las participantes enfatizaron el papel de la familia en la formación de líderes. “La semilla de la equidad y diversidad se siembran desde casa. Los padres están en la primera línea del cambio. Para la próxima generación, los ejemplos que percibieron desde casa por sus familiares determinarán su forma de pensar sobre el género y la equidad.”, aseveró Norma Sáenz al respecto.

En una de sus últimas participaciones, Claudia Castro se refirió al ideal de éxito y cómo afecta la forma en que los profesionales se desenvuelven. “Nos dicen que la ruta del éxito es terminar una carrera, hacer una maestría, tener una pareja, tener hijos, viajar por todo el mundo, hablar varios idiomas, y estos son solo algunos puntos de una lista interminable de exigencias que, en ocasiones resulta imposible de cumplir. Sin embargo, cada persona puede elegir qué de todo esto quiere para su vida; el mundo exterior puede exigirnos un rendimiento sin límite, pero en realidad somos libres de decidir.”, puntualizó.

Al terminar el panel, **Diana Bustani, Socia Sintec de la oficina Monterrey**, se dirigió a las panelistas y asistentes para resaltar la importancia que tiene para Sintec este tipo de diálogos, “Sintec Consulting busca impulsar su talento a desarrollar las habilidades requeridas para ser líderes que transformen. Sin importar el género, la edad o religión, el talento es talento y es un diferenciador en nuestro negocio que nos permite cumplir con nuestra propuesta de valor”.

A través de la creación de estos espacios, Sintec refrenda su compromiso con el desarrollo de talento, el reconocimiento al mérito, la igualdad y la integración de diversos estilos de pensamiento que nos permitan cumplir con nuestra propuesta de valor con nuestros clientes.



*Claudia Castro, Vicepresidenta de Cadena de Suministro en AT&T, compartió sus perspectivas sobre liderazgo.*



*Durante el panel “Mujeres que se transforman y transforman” los asistentes también compartieron algunas dudas y puntos de vista.*

### ¡Contáctanos!

Sintec es la firma de consultoría líder en Latinoamérica en soluciones de Cadena de Suministro y apalancamiento tecnológico.