



# SINTEC

promove desenvolvimento de **talentos em equidade**

Como parte de sua agenda de equidade de gênero, a Sintec realiza diálogos para discutir desafios e estratégias para sustentar o desenvolvimento profissional e pessoal do nosso talento.

“**M**ulheres que transformam e transformam”, foi o eixo temático do primeiro espaço criado pela Sintec Consulting para promover o crescimento pessoal e profissional, bem como o empoderamento dos líderes em treinamento. No início da sessão, **Cecilia Vargas, Socia Sintec**, no escritório da Cidade do México, falou sobre a importância do talento e a diversidade de perspectivas na contribuição para os negócios.

“Foi demonstrado que a incorporação de mulheres em cargos de liderança resultou em melhorias consideráveis para os negócios e, portanto, a liderança das mulheres não é apenas uma questão das mulheres; devemos pensar em liderança colaborativa, além de gênero ou idade, é apenas sobre talento”, disse Cecilia durante sua mensagem de boas-vindas.

A sessão começou com uma apresentação sobre o papel das mulheres em empresas em todo o mundo, onde **Ana Nito, parceira de negócios do escritório da Cidade do México**, falou sobre alguns benefícios que várias instituições acadêmicas e de pesquisa documentaram sobre a incorporação de mulheres em cargos de liderança, “constatou-se que as empresas se beneficiam tremendamente ao aumentar as oportunidades de emprego e liderança para as mulheres; As empresas com maior percentual de mulheres em cargos de alta gerência obtêm melhores qualificações em todas as dimensões do desempenho organizacional”, comentou Ana aos participantes.



Ana Nito, Business Partner da Cidade do México, compartilhou com os participantes algumas estatísticas sobre a inclusão de mulheres em empresas.

**Desafiar os limites, construir redes de apoio e criar um caminho próprio, sem exigências impossíveis, são algumas das chaves com as quais mulheres e homens podem construir sua liderança.**

## Como se tornar líderes e fazer com que a liderança transforme os outros?

No painel central do evento, mulheres líderes de diferentes setores compartilharam sua experiência como profissionais, bem como os principais aspectos que lhes permitiram alcançar seus objetivos. **Lourdes López, consultora independente com vasta experiência na área**, participou do painel; **Carolina Espinal, diretora administrativa da HarbourVest Partners; Norma Saenz, diretora de recursos humanos da GE; e Claudia Castro, vice-presidente e diretora geral de vendas da AT&T.**

Para sermos líderes, é vital saber até onde queremos chegar. “Ser muito claro sobre o que você quer e responder sinceramente, para entender o que isso significa para você, é uma maneira clara de encorajá-lo a identificar as diferentes maneiras de alcançá-lo”, disse Lourdes Lopez durante sua participação. Ele acrescentou que, a fim de desafiar seus limites, mulheres e homens devem sempre ter uma visão positiva de **como alcançá-lo**, independentemente dos obstáculos que enfrentam.

Embora este trabalho não seja uma tarefa fácil, os palestrantes enfatizaram a importância de construir redes de apoio. “As redes de apoio têm diferentes formas de integração, mas têm o mesmo objetivo, para nos ajudar a superar as dificuldades ao longo do caminho e ter o apoio que nos permite sentir que os desafios do dia a dia têm solução”, afirmou Carolina Espinal.

Cecilia Vargas, Socia Sintec do escritório de Monterrey, deu as boas-vindas ao painel.



Além dessas redes, os participantes enfatizaram o papel da família na formação de líderes. “As sementes da equidade e da diversidade são semeadas em casa. Os pais estão na linha de frente da mudança. Para a próxima geração, os exemplos que eles perceberam em casa por seus parentes determinarão seu modo de pensar sobre gênero e equidade”, disse Norma Saenz a esse respeito. Em uma de suas últimas participações, Claudia Castro falou sobre o ideal de sucesso e como isso afeta a maneira como os profissionais se desenvolvem.

“Eles nos dizem que a rota do sucesso é terminar uma carreira, fazer um mestrado, ter um parceiro, ter filhos, viajar pelo mundo, falar várias línguas, e estes são apenas alguns pontos de uma lista interminável de demandas que, ocasionalmente, são impossíveis cumprir. No entanto, cada pessoa pode escolher o que ele quer para sua vida; o mundo exterior pode exigir um desempenho ilimitado, mas na realidade somos livres para decidir”, disse ele.

No final do painel, **Diana Bustani, Socia Sintel do escritório de Monterrey**, falou aos palestrantes e participantes para destacar a importância que esse tipo de diálogo tem para a Sintel, “A Sintel Consulting procura aumentar seu talento para desenvolver as habilidades necessárias para serem líderes isso transforma. Independentemente do sexo, idade ou religião, o talento é um talento e é um diferencial em nossos negócios que nos permite atender à nossa proposta de valor.”

Através da criação destes espaços, a Sintel apoia o seu compromisso com o desenvolvimento de talentos, o reconhecimento do mérito, a igualdade e a integração de diferentes estilos de pensamento que nos permitem cumprir a nossa proposta de valor com os nossos clientes..



*Claudia Castro, vice-presidente de Supply Chain da AT&T, compartilhou suas perspectivas sobre liderança.*



*Durante o painel “Mulheres que transformam e transformam” os participantes também compartilharam algumas dúvidas e pontos de vista.*

### Entre em contato conosco

A Sintel é a empresa de consultoria líder na América Latina em soluções de cadeia de suprimentos e alavancagem tecnológica.