



# Lanza SINTEC encuesta "Post-Crisis Organizations"

En el mes de octubre, Sintec Consulting lanzó la [convocatoria](#) para su más reciente estudio "Post-Crisis Organizations", el cual tiene como objetivo conocer cuáles fueron las reacciones y decisiones críticas durante la pandemia por COVID-19, desde una perspectiva de gestión de talento.

Con esta información se analizarán las decisiones críticas en los negocios desde el punto de vista organizacional durante la actual crisis sanitaria, y de esta forma entender las acciones tomadas por los líderes desde la perspectiva de los colaboradores y su entorno. Posteriormente, el equipo de consultoría de [Transformación Organizacional](#) de Sintec, podrá delinear las tendencias que serán cruciales para sortear futuras crisis desde los negocios.

El estudio está enfocado en la respuesta de las organizaciones ante situaciones de crisis como la actual. Su estructura consiste en 4 segmentos que abordan el impacto de la contingencia en las organizaciones y los colaboradores:

- 1. Impacto en la organización:** Conocer si hubo ajustes al modelo de negocio, a la comunicación y liderazgo, seguridad laboral, salud mental, entre otros.
- 2. Acciones y mitigación:** Conocer si existieron reducciones de costos, cambios estructurales o de roles, esquemas flexibles, objetivos, desempeño, capacitación, etc.
- 3. Perspectiva de negocio:** Conocer cómo fue la adopción del cambio y cuáles fueron las lecciones aprendidas.
- 4. Demográficos:** Conocer presencia y alcance de la compañía, y características de la misma.

El estudio, responderá a 3 principales preguntas 1) ¿Cómo se han visto afectadas las empresas y cuáles han sido las acciones más comunes respecto al talento? Esto en cuanto a reducción de costos, estructura y roles, esquemas flexibles, esquemas de compensación, capacitación, nuevas tecnologías, 2)



¿Cuál ha sido la reacción de los empleados ante los efectos de la contingencia y las decisiones tomadas por el liderazgo de su organización? Tocando temas de salud mental, desempeño, perspectiva de liderazgo, adaptación; y 3) ¿Cuáles han sido las principales lecciones aprendidas desde la perspectiva de talento? En cuanto a tecnología, esquemas de trabajo, comunicación, y otros.

Se está apuntando a que tenga un alcance en toda América Latina, [y tú también puedes participar dando clic aquí!](#)

Una vez recopilados los resultados, el equipo de consultores de [Transformación Organizacional](#) de Sintec Consulting generarán un White Paper con los resultados globales y serás invitado a nuestro Webinar donde expondremos nuestros hallazgos, tendencias y recomendaciones para el 2021 en temas de gestión de talento.

La encuesta está abierta al público y disponible en 3 diferentes idiomas:



[Español](#)



[Inglés](#)



[Portugués](#)

**¡No te quedes sin participar! A través de estudios como este, el equipo de Sintec Consulting reitera su compromiso por compartir y apoyar a otras empresas a crecer y hacer frente a los obstáculos que estamos enfrentando juntos.**